

MODELLO PER SISTEMA GESTIONE INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO	
Politica del Sistema di Gestione Integrato		Rev. 07 del 29/09/2025	M 01 P RD Pag. 1 di 2

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA DI MA.RIS. COOPERATIVA SOCIALE

Ma.Ris. Cooperativa Sociale considera di fondamentale importanza, nell'implementazione delle proprie strategie aziendali, la qualità del servizio, la soddisfazione dei clienti, la cura del benessere dei dipendenti e dei collaboratori, la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, al punto da tradurre questi principi in una vera e propria filosofia aziendale che ha portato l'Azienda all'ottenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità, UNI EN ISO 45001:2018 Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori, UNI EN ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale e SA 8000 Sistema Gestione Etica e al loro continuo miglioramento. Tali certificazioni si traducono nella gestione di un Sistema Integrato, che comprende non solo le norme volontarie, ma anche la legislazione cogente, con particolare attenzione ai requisiti del D. Lgs. 231/2001 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche) e del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), nonché del Codice Etico, considerato presupposto imprescindibile e strategico per il perseguimento della Mission aziendale:

“Verso l'individuo, verso la società”

Le strategie d'azione attraverso le quali si esplica la Mission di Ma.Ris. Cooperativa Sociale sono indirizzate verso il recupero e il reinserimento sociale e lavorativo di soggetti che vivono la propria esperienza di vita in un contesto di disagio, verso la società proponendosi di favorire la penetrazione e la permanenza nel tessuto sociale di una realtà che sia insieme mutualistica ma anche di tipo imprenditoriale. Ma.Ris. Cooperativa Sociale dichiara l'attenzione verso la qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale e si impegna al rispetto di tutti i requisiti previsti dalle norme volontarie di riferimento, dalle leggi e normative in vigore e applicabili al proprio settore di attività ed alla propria realtà operativa, dai documenti internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda. La Cooperativa si impegna a:

- ♣ **ottemperare** alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente e responsabilità sociale, anticipando, ove possibile, le leggi attuali;
- ♣ **diffondere** all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;
- ♣ operare secondo i principi di **miglioramento continuo** dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- ♣ progettare, organizzare e realizzare i servizi in maniera da **soddisfare** in termini di **qualità** le esigenze e le aspettative dei clienti;
- ♣ **sviluppare** appropriati sistemi di controlli per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza, gli impatti sull'ambiente e l'impegno volto alla responsabilità sociale dell'azienda;
- ♣ **garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori**, impegnandosi a:
 - non utilizzare lavoro infantile;
 - promuovere il lavoro volontario non obbligato;
 - rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
 - assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
 - contrastare ogni forma di discriminazione;
 - condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
 - applicare in modo completo ed imparziale **contratti collettivi nazionali** di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
 - concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile;

MODELLO PER SISTEMA GESTIONE INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO	
Politica del Sistema di Gestione Integrato		Rev. 07 del 29/09/2025	M 01 P RD Pag. 2 di 2

♣ favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di **reclamo** da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica; a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione di quello di Accredimento SAAS;

♣ **adottare e attuare** principi di **comportamento** e di controllo che, nel rispetto del sistema di attribuzione di funzioni e di deleghe di poteri, rispondano alle finalità di prevenzione dei reati e degli illeciti amministrativi di cui al **D. Lgs. 231/01** e alle successive modificazioni intervenute;

♣ **orientare** i processi aziendali verso soluzioni di **maggior rispetto per l'ambiente**, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti;

♣ **sviluppare e aggiornare** criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, procedure di gestione delle situazioni di emergenza, che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi;

♣ **promuovere** la crescita aziendale, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno e la produttività, non perdendo di vista la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;

♣ **scegliere e utilizzare** in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;

♣ sviluppare ed estendere i processi di **informazione e comunicazione promuovendo il dialogo** con le parti interessate per assicurare trasparenza e chiarezza dei rapporti;

♣ promuovere la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di **formazione** e qualificazione del personale;

♣ **formare e qualificare** con corsi specifici il proprio personale;

♣ selezionare **fornitori e appaltatori**, sulla base della loro capacità di fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema integrato;

♣ **collaborare** con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.

L'impegno di Ma.Ris. è volto, oltre che al mantenimento della conformità legislativa attraverso il SGI, a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della Cooperativa.

Il presente documento sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con il sistema aziendale volto al miglioramento continuo.

La Direzione si impegna a garantire l'adequatezza del presente documento agli scopi e agli obiettivi della Cooperativa e invita tutto il personale, i propri fornitori, collaboratori e clienti a fornire qualsiasi suggerimento che possa aiutare la Cooperativa a migliorare.

La Politica è diffusa a tutti i portatori di interessi, in particolare i lavoratori, i clienti e i fornitori e resa pubblica sul sito web aziendale.

Qualora la parte interessata non dovesse sentirsi idoneamente rappresentata e tutelata dalle figure previste dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente:

- Organismo di Certificazione RINA SERVICES S.p.A. e-mail sa8000@rina.org oppure SAAS saas@saasaccreditation.org

Santo Stefano di Magra, 29/09/2025

MA.RIS. COOPERATIVA SOCIALE

Il Presidente

Dott. Fabrizio AUGELLO

