MA.RIS.
COOPERATIVA SOCIALE

REGOLAMENTO PER GLI EDUCATORI E IL PERSONALE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Ma.Ris Cooperativa Sociale

REGOLAMENTO PER GLI EDUCATORI E IL PERSONALE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Il presente regolamento disciplina i comportamenti e le responsabilità degli educatori e di tutto il personale impiegato nei servizi alla persona e nelle comunità di recupero per tossicodipendenti, Case Alloggio, Centro Amae, Centro Antiviolenza Irene e Residenze Sanitarie per Anziani, gestite da Ma.Ris. Cooperativa Sociale. L'obiettivo è garantire un ambiente professionale, rispettoso ed etico, volto alla tutela e al recupero degli utenti, nel pieno rispetto della loro dignità e fragilità.

Art. 1 – Principi Generali

1. Il personale deve operare con professionalità, responsabilità ed etica, garantendo il benessere e la sicurezza degli utenti.
2. Ogni operatore deve mantenere un atteggiamento neutrale e imparziale, evitando favoritismi o discriminazioni.
3. È vietato qualsiasi comportamento che possa compromettere il rapporto di fiducia tra operatori e utenti.

Art. 2 – Rapporti con gli Utenti

1. **Divieto di relazioni sentimentali e sessuali:** è tassativamente vietato instaurare relazioni sentimentali o sessuali con gli utenti delle strutture gestite da Ma.Ris. sopra indicate. Tale comportamento costituisce una grave violazione dell'etica professionale e dei principi di tutela della persona assistita.
2. È vietato qualsiasi tipo di rapporto che possa configurarsi come dipendenza emotiva o favoritismo nei confronti di un utente.
3. Il personale deve mantenere un rapporto educativo chiaro e strutturato, evitando atteggiamenti eccessivamente confidenziali.
4. Tutto il personale operante nei servizi o nelle strutture di Ma.Ris. Cooperativa Sociale deve adottare un comportamento rispettoso nei confronti degli ospiti e dei pazienti.
    - È espressamente vietato qualsiasi atto di violenza, fisica o psicologica, abuso o comportamento lesivo, in qualunque forma.
    - È altresì vietato qualsiasi atto di furto, circonvenzione di incapace o altra forma di approfittamento ai danni degli utenti.

Art. 3 – Obbligo di Riservatezza

1. Gli operatori sono tenuti al rispetto della privacy degli utenti, evitando di divulgare informazioni personali o sensibili all'esterno della struttura.
2. Ogni informazione riguardante gli utenti deve essere condivisa esclusivamente all'interno dell'équipe di lavoro e utilizzata solo per finalità di assistenza e recupero.

Art. 4 – Norme di Comportamento e Deontologia

1. Gli operatori devono sempre adottare un comportamento consono al ruolo, evitando atteggiamenti aggressivi, violenti o irrispettosi.
2. È vietato introdurre, consumare o distribuire sostanze stupefacenti o alcoliche all'interno delle strutture gestite da Ma.Ris. sopra indicate.
3. Il personale deve rispettare gli orari e le mansioni assegnate, collaborando con il resto dell'équipe per il raggiungimento degli obiettivi terapeutici.
4. Per quanto non espressamente menzionato, si fa riferimento ai codici deontologici degli ordini professionali competenti e alle carte etiche delle professioni, ed i regolamenti del soggetto affidatario, appaltante o subappaltante.

Art. 5 – Sanzioni e Provvedimenti Disciplinari

1. La violazione delle disposizioni contenute nel presente regolamento comporterà provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dell'infrazione, fino al possibile licenziamento o all'allontanamento dall'incarico.
2. In caso di comportamenti gravi, la Cooperativa si riserva il diritto di segnalare l'accaduto alle autorità competenti.

Art. 6 – Disposizioni Finali

1. Il presente regolamento è vincolante per tutto il personale operante nelle comunità gestite da Ma.Ris. Cooperativa Sociale, ed è valido a partire dalla fase di accoglienza (colloqui di idoneità e valutazione) sino alla conclusione del follow-up, ovvero i sei mesi successivi alle dimissioni.
2. Ogni operatore, al momento dell'assunzione, è tenuto a sottoscrivere una dichiarazione di presa visione e accettazione del presente regolamento.

Il rispetto di queste norme è fondamentale per garantire un ambiente sicuro e professionale, coerente con la missione della Cooperativa e volto alla tutela della dignità degli utenti.